



**PENGARUH PELIMPAHAN WEWENANG, MOTIVASI,
DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA DEPARTEMEN SKM PT.
NOJORONO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

NGATONO

NIM. 2008-12-015

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH PELIMPAHAN WEWENANG, MOTIVASI, DAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DEPARTEMEN
SKM PT. NOJORONO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

ASHARI, SE. M.Si. Akt

NIS. 0610701000001162

ASHARI, SE. M.Si. Akt

NIS. 0610701000001162

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM

NIS. 0610702010101002

DWI SOEGIARTO, SE. MM

NIS. 0610701000001213

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*“Sesungguhnya Setelah Kesulitan ada Kemudahan “
(Al Insyirah Ayat 5)*

*“Sesungguhnya Allah Tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “
(QS. Ar Ra'dad Ayat 11)*

*Jika engkau menghendaki datangnya pemberian Allah kepadamu,
maka bersungguh-sungguhlah dalam membuktikan kefakiran dan kesusahanmu.
(Al – Hakim)*

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku
2. Seluruh keluargaku
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur kehadiran Allah SWT dan Rasulnya Nabi Muhammad SAW, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PELIMPAHAN WEWENANG MOTIVASI, DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA DEPARTEMEN SKM PT. NOJORONO KUDUS”**.

Maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman. Oleh karena itu penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan penghargaan serta terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Ashari, SE, Akt, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya skripsi ini.

3. Bapak Dwi Soegiharto, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
5. Bapak Y. Andrian selaku Ka Bag. SKM PT. Nojorono Kudus yang telah mengijinkan dan membantu proses pelaksanaan penelitian ini.
6. Bapak Sumadi selaku Ka Unit KDF yang telah mengijinkan dan membantu proses pelaksanaan penelitian ini.
7. Para responden yang telah memberikan waktu luangnya guna pengisian angket atau kuesioner yang telah disebarkan.
8. Kedua orang tuaku, tiada kata yang bisa saya ucapkan, selain kata terima kasih yang sebesar-besarnya, atas dorongan dan semangat baik material maupun spiritual serta memberikan curahan kasih sayangnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat-Nya atas semua bantuan yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dengan terbatasnya pengalaman serta kemampuan itu maka memungkinkan sekali bahwa bentuk maupun isi skripsi ini.

Kudus, 2012

NGATONO

NIM. 2008-12-015

ABSTRAK

Pelimpahan wewenang kepada manajer yang lebih rendah untuk melaksanakan pekerjaan menunjukkan adanya pelimpahan wewenang atas semua keputusan dan kebijaksanaan perusahaan. Motivasi atau dorongan sebagai pendorong untuk melakukan suatu tindakan sangat penting bagi karyawan/manajer karena akan menimbulkan kegairahan untuk menghasilkan prestasi yang tinggi. Dalam rangka meningkatkan kinerja manajerial tersebut seorang manajer membutuhkan teknologi informasi, saling ketergantungan dan karakteristik sistem akuntansi manajemen yang terdiri dari *broad scope*, *agregasi*, *integrasi* dan *timeliness* yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajerial.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelimpahan wewenang, motivasi, dan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial pada Departemen SKM PT. Nojorono Kudus baik secara parsial maupun berganda. Dengan metode *simple random sampling*, dengan perhitungan menurut Slovin maka diambil sebanyak 34 manajer level bawah. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif meliputi uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh pelimpahan wewenang, motivasi, dan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial, maka dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelimpahan wewenang, motivasi, teknologi informasi terhadap kinerja manajerial pada Departemen SKM PT. Nojorono Kudus. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelimpahan wewenang, motivasi, teknologi informasi terhadap kinerja manajerial pada Departemen SKM PT. Nojorono Kudus secara berganda. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel pelimpahan wewenang mempunyai nilai koefisien paling tinggi dibandingkan variabel teknologi informasi dan variabel motivasi.

Kata Kunci : pelimpahan wewenang, motivasi, teknologi informasi, kinerja manajerial, dan analisis regresi.

ABSTRACT

Delegation of authority to lower managers to carry out the work showed the delegation of authority for all decisions and policy. Motivation or encouragement as a spur to action is very important for employees/managers because it will cause excitement to produce high achievement. In order to improve managerial performance is a manager of information technology needs, interdependence and characteristics of management accounting systems consisting of broad scope, aggregation, integration and timeliness are expected to improve managerial performance.

The purpose of this study to determine the effect of the delegation of authority, motivation, and information technology on managerial performance at SKM Department PT. Nojorono Kudus either partially or regression. With simple random sampling, calculated by Slovin then take as much as 34 lower-level managers. Data analysis using descriptive analysis and quantitative analysis includes classical assumption test, test multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and test the coefficient of determination (R^2).

Based on the analysis of data on the effect of the delegation of authority, motivation, and information technology on managerial performance, it can be concluded that there is partial perpetually positive and significant relationship between the variables delegation of authority, motivation, information technology on managerial performance at SKM Department PT. Nojorono Kudus. There is a positive and significant relationship between the variables delegation of authority, motivation, information technology on managerial performance at SKM Department PT. Nojorono Kudus regression. From the estimation of regression seen devolution variable has a value higher than the coefficient of the variable information technology and motivational variables.

Keywords: *delegation of authority, motivation, information technology, managerial performance, and regression analysis.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pelimpahawan Wewenang	7
2.2. Motivasi	9
2.3. Teknologi Informasi	10
2.4. Kinerja Manajerial	16
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	24

2.7. Hipotesis	
2.7.1. Hubungan pelimpahan wewenang dengan kinerja manajerial	24
2.7.2. Hubungan motivasi dengan kinerja manajerial	25
2.7.3. Hubungan teknologi infoemasi dengan kinerja manajerial	25
2.7.4. Hubungan pelimpahan wewenang, motivasi, dan teknologi informasi dengan kinerja manajerial	25
BAB. III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Rancangan Penelitian	26
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
3.2.1. Variabel Penelitian	26
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	30
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.5. Pengumpulan Data	32
3.6. Pengolahan Data	31
3.6.1. Pengeditan (<i>editing</i>)	32
3.6.2. Pemberian kode (<i>coding</i>)	32
3.6.3. Proses Pemberian Skor (<i>scoring</i>)	33
3.7. Uji Instrumen Data	33
3.7.1. Uji Validitas	33

3.7.2. Uji Reliabilitas	Halaman
3.8. Analisis Data	34
3.8.1. Analisis Deskriptif	34
3.8.2. Analisis Kuantitatif	34
3.8.2.1. Uji Asumsi Klasik	37
3.8.2.2. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.8.2.3. Uji Hipotesis	41
3.8.2.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan Rokok PT. Nojorono <i>Tobacco International</i>	42 43
4.1.2. Lokasi Perusahaan	43
4.1.2.1. Letak Perusahaan	44
4.1.2.2. Kedudukan Perusahaan	44
4.1.2.3. Pemilihan Lokasi Perusahaan	46
4.1.3. Tujuan Perusahaan	46
4.1.3.1. Tujuan Jangka Pendek	47
4.1.3.2. Tujuan Jangka Panjang	47
4.1.4. Struktur Organisasi	49
4.1.5. Proses dan Hasil Produksi	49
4.1.5.1. Bahan-bahan yang Digunakan	52
4.1.5.2. Peralatan yang Dipakai	53

4.1.5.3. Hasil Produksi	Halaman
4.1.6. Pemasaran.....	54
4.1.6.1. Daerah Pemasaran	55
4.1.7. Bauran Pemasaran	55
4.1.7.1. Produk	
4.1.8. Karyawan Perusahaan Rokok PT. Nojorono	58
<i>Tobacco International</i>	58
4.1.8.1. Jumlah dan Pendidikan Karyawan	59
4.1.8.2. Sistem Penggajian dan Pengupahan	
4.1.8.2.1. Prosedur Pengupahan Karyawan	60
Bulanan Tetap	
4.1.8.2.2. Prosedur Pengupahan Karyawan	61
Harian	61
4.1.8.2.3. Jam Kerja dan Hari Kerja	62
4.2. Penyajian Data	62
4.2.1. Identitas Responden	65
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	65
4.2.2.1. Pelimpahan Wewenang	66
4.2.2.2. Variabel Motivasi	67
4.2.2.3. Variabel Teknologi Informasi	68
4.2.2.4. Kinerja Manajerial.....	69
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
4.3.1. Uji Validitas	73

4.3.2. Uji Reliabilitas	Halaman
4.4. Analisis Data	75
4.4.1. Statistik Deskriptif	76
4.4.2. Uji Asumsi Klasik	76
4.4.2.1. Hasil Uji Multikolonieritas	77
4.4.2.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
4.4.2.3. Autokorelasi	81
4.4.2.4. Hasil Uji Normalitas	83
4.4.3. Analisis Regresi Linear Berganda	85
4.4.3.1. Uji t (Regresi Parsial)	90
4.4.3.2. Uji F (Uji secara bersama-sama)	92
4.4.4. Koefisien Determinasi	92
4.5. Pembahasan	
4.5.1. Pengaruh Pelimpahan Wewenang terhadap Kinerja Manajerial	92
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial	
4.5.3. Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Manajerial	94
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Matrik Penelitian Terdahulu	22
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
4.5. Frekuensi Variabel Pelimpahan Wewenang	65
4.6. Frekuensi Variabel Motivasi	66
4.7. Frekuensi Variabel Teknologi Informasi	67
4.8. Frekuensi Variabel Kinerja Manajerial	68
4.9. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pelimpahan Wewenang	70
4.10. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	71
4.11. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Teknologi Informasi	72
4.12. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Manajerial	73
4.13. Hasil Uji Reliabilitas	74
4.14. <i>Descriptive Statistics</i>	75
4.15. Hasil Uji Multikolinieritas	77
4.16. Nilai Durbin-Watson Statistik	80

	Halaman
4.17. Nilai Durbin-Watson Statistik	80
4.18. Hasil Uji Normalitas	82
4.19. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial	83
4.20. Hasil Estimasi Regresi	84
4.21. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)	86
4.22. Hasil Uji F (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)	90



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
4.2. Normal P.Plot of. Regression Standardized Residual	81

